

Quels sont les objectifs et fondements du traitement de ces données personnelles ?

Le schéma suivant indique quelles données personnelles nous traitons exactement, pour quelle raison, et la base juridique de ce traitement.

Quelles sont les données personnelles que nous traitons ?	Pour quelle raison ?	Sur quelle base juridique ?
<ul style="list-style-type: none"> • prénom • nom • sexe • numéro de téléphone • adresse e-mail • adresse physique 	Correspondance, planning et placement (nous vous aidons à trouver un emploi)	Nécessaire(s) pour l'exécution du contrat*
<ul style="list-style-type: none"> • CV • formation (études, formations, cours) • expérience professionnelle (emplois, stages, volontariat) • références et certificats (d'autres employeurs) • langues • certificats et diplômes • possession d'un permis de conduire et d'une voiture • lettres de motivation et correspondance autour de la candidature • contrats de travail • poste • régions • candidatures 	Placement	Nécessaire(s) pour l'exécution du contrat*
<ul style="list-style-type: none"> • photo d'identité (à télécharger et sans conséquence si vous ne le faites pas). Les partenaires potentiels peuvent voir votre photo ou vidéo. 	Placement	Autorisation**
<ul style="list-style-type: none"> • cours et formations suivis • contrats de formation • tests et résultats de test chez ou par l'intermédiaire de YoungCapital 	Développement personnel et placement	Nécessaire(s) pour l'exécution du contrat*
<ul style="list-style-type: none"> • contrats de travail • contrats de placement 	Travailler chez un partenaire	Nécessaire(s) pour l'exécution du

<ul style="list-style-type: none"> ● Extrait de casier judiciaire ● autres sélections, y compris les résultats ● autres formulaires et contrats 		contrat*
<ul style="list-style-type: none"> ● initiales et nom ● date de naissance ● adresse ● Numéro d'identification national ● conventions de travail et de salaire complémentaires ● date d'entrée en fonction ● congés, absences pour maladie et obligations de retraite ● heures de travail et heures travaillées ● copie de carte bancaire et date d'effet des informations bancaires ● déclarations fiscales sur les salaires, comme le crédit d'impôt de taxe sur les salaires ● fréquence de paiement ● fiches de paie et relevés annuels, y compris les annexes ● type de pièce d'identité et copie de la pièce d'identité (numéro d'identification national compris) ● pays (nationalité) 	Identification et administration du personnel, des salaires, et administration fiscale	Nécessaire(s) pour l'exécution du contrat ou pour défendre nos intérêts légitimes***
<ul style="list-style-type: none"> ● fréquence des absences ● informations de paiement 	Administration des absences, du personnel et des salaires	Nécessaire(s) pour l'exécution du contrat*
<ul style="list-style-type: none"> ● réclamations ● avertissements ● comptes rendus d'entretien ou d'évaluation ● notes de travail personnelles du recruteur 	Administration du personnel (création du dossier du personnel)	Nécessaire(s) pour l'exécution du contrat*
<p>Informations d'opt-in :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● adresse e-mail ● date ● statut (inscrit ou désinscrit) ● obtenu de quelle façon ● à quelles fins 	La réception d'e-mails, telles que les alertes d'emploi	Autorisation**
<ul style="list-style-type: none"> ● date d'inscription 	Gestion du compte	Nécessaire(s) pour

<ul style="list-style-type: none">• date de dernière connexion• date de dernière modification		l'exécution du contrat*
--	--	-------------------------

* **Nécessaire(s) pour l'exécution du contrat.** Il s'agit ici des conditions d'utilisation (le contrat) que vous acceptez au moment de l'inscription. Nous devons procéder au traitement de vos informations afin de pouvoir vous aider à trouver un nouvel emploi ou pour pouvoir vous offrir une certaine fonctionnalité.** **Autorisation.** Vous autorisez le traitement de certaines informations personnelles. Vous pouvez retirer cette autorisation à tout moment. *** **Nécessaire(s) pour pouvoir défendre nos intérêts légitimes.** Les traitements sont nécessaires pour la défense de nos intérêts légitimes. Nous devons, par exemple, pouvoir prouver que nous avons vérifié que le numéro de compte que vous avez indiqué est bien à votre nom.