

ALGEMENE VOORWAARDEN YOUNGCAPITAL HOLDING B.V.



Hoofdstuk 1

Algemene Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van flexkrachten

Artikel 1 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt onder de navolgende begrippen het volgende verstaan:

ALGEMENE VOORWAARDEN	Deze Algemene Voorwaarden van YoungCapital Holding B.V. zijn, voor zover daarvan niet wordt afgeweken, van toepassing op het ter beschikking stellen van Flexkrachten door ondernemingen behorende tot de YoungCapital Holding B.V. groep, dat wil zeggen de ondernemingen waarin YoungCapital Holding B.V. direct danwel indirect een meerderheidsbelang heeft, hierna: 'YoungCapital'.
CAO	De van toepassing zijnde, steeds vigerende, ABU CAO voor uitzendkrachten.
FLEXKRACHT	Iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan (of de intentie heeft om aan te gaan) met de uitzendonderneming teneinde arbeid te verrichten voor een derde (de Opdrachtgever) onder leiding en toezicht van die derde.
GELIJKWAARDIGE BELONING	De Gelijkwaardige Beloning zoals gedefinieerd in de vigerende CAO.
BELONING	Alle bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden die de basis vormen voor de vaststelling van de Gelijkwaardige Beloning conform het gestelde in Hoofdstuk 4 CAO.
OPDRACHT	De overeenkomst tussen Opdrachtgever en YoungCapital op grond waarvan YoungCapital aan Opdrachtgever (een) Flexkracht(en) ter beschikking stelt om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het Opdrachtgevertarief. De opdracht wordt ook "opdracht-" of "plaatsings-" bevestiging genoemd.
OPDRACHTGEVER	De wederpartij van YoungCapital.
(OPDRACHTGEVERS)TARIEF	Het bedrag dat YoungCapital aan Opdrachtgever per normaal uur (= 100% uur zonder toeslagen) in rekening brengt ten aanzien van een Flexkracht. Daarnaast worden aanvullend de kosten, inclusief werkgeverslasten, voor toeslagen (o.a. voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheids- en ploegentoeslag), kostenvergoeding, adv, ikb, vakantiedagen, pensioentoeslag, etc. en overige kosten in verband met de Gelijkwaardige Beloning en btw in rekening gebracht, tenzij nadrukkelijk anders vermeld.
PARTIJEN	YoungCapital en Opdrachtgever tezamen.
TERBESCHIKKINGSTELLING	De tewerkstelling van een Flexkracht bij Opdrachtgever in het kader van een Opdracht.

UITZENDBEDING	De bepaling in de Uitzendovereenkomst tussen de uitzendonderneming en de Flexkracht, inhoudende dat de Uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de Terbeschikkingstelling van de Flexkracht door de Uitzendonderneming aan Opdrachtgever op verzoek van Opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
UITZENDONDERNEMING	Een van de ondernemingen ressorterend onder YoungCapital Holding B.V. voor zover deze onderneming deze Algemene Voorwaarden van toepassing heeft verklaard op de Opdracht.
UITZENDFASE A	De Flexkracht is werkzaam in fase A zolang deze nog niet in meer dan 52 weken voor dezelfde Uitzendonderneming heeft gewerkt.
UITZENDFASE B	De Flexkracht is werkzaam in fase B zodra de arbeidsovereenkomst na voltooiing van fase A wordt voortgezet, of als binnen 26 weken na voltooiing van fase A een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt aangegaan. Fase B duurt vervolgens maximaal drie jaar en daarin mogen maximaal 6 arbeidsovereenkomsten worden aangegaan.
UITZENDFASE C	De Flexkracht is werkzaam in fase C zodra de arbeidsovereenkomst na voltooiing van fase B wordt voortgezet, of als binnen 26 weken na voltooiing van fase B een nieuwe overeenkomst wordt aangegaan. In fase C is de Flexkracht steeds werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
YOUNGCAPITAL	De onder een Opdracht leverende en/of facturerende Uitzendonderneming behorende tot de YoungCapital Holding B.V. groep
YOUNGCAPITAL HOLDING B.V.	De 'groepsonderneming', met kvk-nummer 34199418, waaronder direct dan wel indirect de uitzendondernemingen behorende tot YoungCapital Holding B.V. ressorteren.

Artikel 2 Algemene bepalingen

Toepasselijkheid

- 2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, Opdrachten en overige overeenkomsten van YoungCapital voor zover een en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van Flexkrachten aan Opdrachtgever of daarmee samenhangende diensten en voor zover geen afwijkende voorwaarden van een andere tot YoungCapital Holding B.V. behorende entiteit van toepassing zijn verklaard.
- 2.2 De toepasselijkheid van eventuele door Opdrachtgever gehanteerde Algemene Voorwaarden wordt nadrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3 Deze Algemene Voorwaarden vervangen de Algemene Voorwaarden van eerdere datum.

Afwijkingen

- 2.4 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts bindend, indien en voor zover YoungCapital zich daarmee schriftelijk akkoord heeft verklaard.

Opdracht

- 2.5 De Opdracht kan worden aangegaan met garantie-uren of zonder garantie-uren. Daarnaast kan de Opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd worden aangegaan. Tenzij anders overeengekomen wordt er

een Opdracht voor onbepaalde tijd met (een minimum aantal) garantie-uren aangegaan met Opdrachtgever.

- 2.6 Op elke Opdracht zijn deze Algemene Voorwaarden van toepassing. Een Opdracht wordt geacht te zijn aangegaan en geacht akkoord te zijn indien Opdrachtgever de (in de Opdracht genoemde) Flexkracht zijn werkzaamheden laat starten ongeacht of de Opdrachtgever (schriftelijk) akkoord heeft gegeven op de Opdracht. Een Opdracht wordt aan de opdrachtgever verzonden per post, per e-mail of in de digitale omgeving van de opdrachtgever (klantportal) geplaatst.
- 2.7 Op het moment dat de flexkracht over gaat op een overeenkomst met garantie-uren, dan zal de Opdracht met Opdrachtgever ook automatisch worden gewijzigd naar een Opdracht met die overeengekomen garantie-uren en zullen de betaalvoorwaarden, afspraken over doorbetaling van uren en alle overige afspraken hieromtrent automatisch wijzigen conform de afspraken daaromtrent in deze Algemene Voorwaarden. De overgang van niet-garantie-uren naar garantie-uren betekent niet dat er automatisch ook een nieuwe opdrachtbevestiging wordt verstuurd. Wel gelden de opzegmogelijkheden zoals vermeld in artikelen 2.9 en 2.10.
- 2.8 Een Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege aan het einde van de periode waarvoor zij is aangegaan. Opdrachtgever zal uiterlijk 1 maand voordat de Opdracht eindigt aangeven of de Opdracht zal worden verlengd. Dit in verband met de te hanteren aanzegtermijn richting de flexkracht.
- 2.9 De Opdracht zonder garantie-uren:
- De Opdracht zonder garantie-uren voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege aan het einde van de periode waarvoor zij is aangegaan.
 - De Opdracht zonder garantie-uren kan, ongeacht of hij voor bepaalde of onbepaalde tijd is aangegaan, tussentijds worden opgezegd met inachtneming van de volgende opzegtermijnen:
 - Aangegaan voor 0 tot 25 weken: 5 kalenderdagen
 - Aangegaan voor 26 weken en meer: 10 kalenderdagen
 - Aangegaan voor onbepaalde tijd: 10 kalenderdagen
- 2.10 De Opdracht met garantie-uren:
- De Opdracht met garantie-uren wordt overeengekomen voor een minimaal aantal uren.
 - De Opdracht met garantie-uren die voor bepaalde tijd wordt aangegaan is in beginsel niet tussentijds opzegbaar.
 - Voor de Opdracht met garantie-uren die voor onbepaalde tijd wordt aangegaan geldt een opzegtermijn van 3 maanden.
- 2.11 Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden. Indien de Opdracht wordt voortgezet na het eindigen van de Opdracht, dan wordt deze geacht te zijn verlengd onder dezelfde voorwaarden en voor dezelfde periode onder inachtnaam van artikel 2.12 waarbij minimaal een verlenging van 4 weken dient te gelden. YoungCapital heeft het recht deze voortgezette overeenkomst eenzijdig per direct te beëindigen, indien YoungCapital niet kan instemmen met de voorwaarden en duur waaronder de voortgezette overeenkomst is verlengd.

Verlenging

- 2.12 Verlenging van de Opdracht is niet zonder meer mogelijk in verband met verplichtingen uit de CAO. Bij verlenging van de Opdracht volgend binnen 1 maand op een eerdere Opdracht, zal een verlenging worden overeengekomen voor de minimale duur van 4 weken. Indien er voor YoungCapital een loondoorbetalingsverplichting bestaat voor de duur van 4 weken, dan zal YoungCapital de uren doorfactureren voor in elk geval de minimale termijn van 4 weken.

Wijzigingen

- 2.13 Alle wijzigingen ten gevolge van de invoering of wijziging van een (nieuwe) CAO, jurisprudentie en/of andere wet- en regelgeving, dienen door YoungCapital te worden toegepast en zullen automatisch worden

opgenomen/gewijzigd in de overeenkomst/voorwaarden die gelden tussen YoungCapital en Opdrachtgever en zullen aan Opdrachtgever worden doorbelast. Door acceptatie van de Algemene Voorwaarden stemt Opdrachtgever op voorhand ermee in met het doorvoeren en doorfactureren van (de gevolgen van) deze wijzigingen.

- 2.14 Opdrachtgever stemt er, door acceptatie van deze voorwaarden, op voorhand mee in dat deze Algemene Voorwaarden, naast hetgeen reeds in deze Algemene Voorwaarden omtrent wijzigingen is opgenomen, tevens eenzijdig kunnen worden gewijzigd, bijvoorbeeld naar aanleiding van de nieuwe of gewijzigde CAO, jurisprudentie en/of andere wet- en regelgeving. Derhalve zullen steeds de meest recente Algemene Voorwaarden van toepassing zijn.

Artikel 3 De Terbeschikkingstelling

- 3.1 YoungCapital kan Flexkrachten ter beschikking stellen onder een Uitzendovereenkomst met of zonder Uitzendbeding. Indien de Uitzendovereenkomst het Uitzendbeding bevat, kan de Opdracht de eerste 26 weken tussentijds op verzoek van Opdrachtgever worden beëindigd, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen. Wanneer de terbeschikkingstelling langer dan 26 weken heeft geduurd, geldt een opzegtermijn van ten minste tien kalenderdagen. Opzegging dient altijd schriftelijk (tevens per e-mail) plaats te vinden.
- 3.2 Een Terbeschikkingstelling vangt aan op de datum genoemd in de Opdracht. Bij gebreke van een (schriftelijke) Opdracht wordt de Terbeschikkingstelling geacht te zijn aangegaan op de datum dat de Flexkracht zijn werkzaamheden bij Opdrachtgever aanvangt met toepassing van factor 2.5 over alle elementen van de Beloning als opdrachtgeverstarief, welke na overeenstemming zal worden gecorrigeerd. De Opdracht eindigt op de in de Opdracht genoemde einddatum. Wanneer een Opdracht nog niet is getekend bij aanvang van de werkzaamheden door de Flexkracht wordt Opdrachtgever geacht akkoord te zijn met de Opdrachtbevestiging op het moment dat de Flexkracht zijn werkzaamheden bij Opdrachtgever aanvangt.
- 3.3 De Uitzendovereenkomst die niet het Uitzendbeding bevat, is een Uitzendovereenkomst voor Bepaalde Tijd. De Opdracht met Opdrachtgever is in dat geval ook aangegaan voor Bepaalde Tijd en artikel 2.6 is dan ook van toepassing, tenzij afwijkende opzegtermijnen zijn overeengekomen.
- 3.4 Een Flexkracht wordt nooit exclusief ter beschikking gesteld aan één opdrachtgever. YoungCapital is te allen tijde gerechtigd om een Flexkracht elders te (her)plaatsen.
- 3.5 Wanneer Flexkracht op enig moment wordt aangemerkt als payrollkracht, zullen alle arbeidsvoorwaarden - al dan niet met terugwerkende kracht - worden toegekend welke op Flexkracht van toepassing zijn en zullen de daaraan verbonden kosten, inclusief omrekenfactor, wettelijke verhoging en wettelijke rente worden doorgefactureerd aan de Opdrachtgever.

Artikel 4 Vervanging

- 4.1 YoungCapital is gerechtigd, maar niet verplicht, om bij beëindiging van de Terbeschikkingstelling gedurende de looptijd van de Opdracht een vervangende Flexkracht ter beschikking te stellen voor de resterende duur van de Opdracht.
- 4.2 Opdrachtgever en YoungCapital kunnen bij tijdelijke verhindering van de Flexkracht om de uitzendarbeid te verrichten – zoals bij ziekte – nader overeenkomen dat YoungCapital tijdelijk een vervangende Flexkracht ter beschikking zal stellen. In dat geval eindigt de Terbeschikkingstelling van de vervangende Flexkracht op verzoek van Opdrachtgever zodra de tijdelijke verhindering van de oorspronkelijke Flexkracht is geëindigd en wordt de Terbeschikkingstelling van de oorspronkelijke Flexkracht hervat, een en ander tenzij Partijen schriftelijk anders overeenkomen.
- 4.3 YoungCapital is te allen tijde gerechtigd aan Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Flexkracht door een andere Flexkracht onder voortzetting van de Opdracht, zulks

met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van YoungCapital, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche, de Participatiewet en de Wet Verbetering Poortwachter. Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.

- 4.4 YoungCapital schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien YoungCapital een Flexkracht weliswaar mag vervangen of terugplaatsen, maar deze om welke reden dan ook niet vervangt of terug plaatst. In dat geval is Opdrachtgever ook niet gehouden het Opdrachtgeverstarief te voldoen, tenzij de oorzaak voor het niet vervangen of terugplaatsen van de Flexkracht toerekenbaar is aan Opdrachtgever.

Artikel 5 Uurbeloning en Opdrachtgeverstarief

- 5.1 Voor aanvang van de Opdracht verstrekt Opdrachtgever de omschrijving van de door de Flexkracht uit te oefenen functie en bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van Opdrachtgever (Beloning) conform het gestelde in 5.2 van deze Algemene Voorwaarden. Opdrachtgever is verplicht alle gevraagde informatie van de Beloning te verstrekken, op de door YoungCapital verzocht wijzen, zodat YoungCapital kan komen tot de Gelijkwaardige Beloning, zoals bedoeld in artikel 21 CAO.
- 5.2 YoungCapital is op grond van de CAO verplicht Gelijkwaardige Beloning toe te passen en vast te stellen op basis van Hoofdstuk 4 CAO. Opdrachtgever is verplicht om tijdig de juiste en volledige informatie (Beloning) te verstrekken met betrekking tot de door de Flexkracht uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en de van toepassing zijnde elementen die worden uitgevraagd om tot de in Hoofdstuk 4 CAO genoemde Gelijkwaardige Beloning te komen. Indien zich wijzigingen voordoen in de beloningsregeling(en) van de Opdrachtgever, uitgaande van de uitvraag van YoungCapital in (thans) inlenersportaal.com van CAOloon.com, dan dient Opdrachtgever dit onverwijld door te geven aan YoungCapital. Indien de uitvraag door YoungCapital dient te worden uitgebreid in verband met gewijzigde inzichten omtrent de gelijkwaardigheid van het belonen, dan stemt Opdrachtgever er nu reeds voor alsdan mee in dat ook die wijzigingen door YoungCapital kunnen worden doorgevoerd en dat deze door Opdrachtgever zullen worden aangeleverd. YoungCapital zal voorts periodiek uitvragen of de uitgevraagde Beloning van de Opdrachtgever nog actueel is. Na accordering door Opdrachtgever mag YoungCapital uitgaan van de juistheid van de verstrekte en ingevulde gegevens.
- 5.3 YoungCapital kan namens Opdrachtgever de CAO en/of Beloning van Opdrachtgever en alle overige arbeidsvoorwaarden die noodzakelijk zijn voor de vaststelling van de Gelijkwaardige Beloning van Opdrachtgever verwerken in een door YoungCapital aan te wijzen digitale omgeving (portal), thans via inlenersportaal.com van [CAOloon.com](https://www.caoloon.com). Opdrachtgever blijft eindverantwoordelijk voor het aanleveren en accorderen van de volledige en juiste gevraagde Beloning. Opdrachtgever dient de ingevoerde informatie in te zien, te controleren en te accorderen. Op het moment dat (achteraf) blijkt dat de ingevoerde Beloning niet juist of niet volledig is weergegeven in inlenersportaal.com van CAOloon.com (of andere door YoungCapital voorgestelde portal), dan is en blijft dit de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever en zal de Flexkracht worden gecompenseerd (al dan niet met terugwerkende kracht) en zal Opdrachtgever het hiermee gemoeide bedrag voldoen aan YoungCapital. Na accordering door Opdrachtgever mag YoungCapital uitgaan van de juistheid van de verstrekte en ingevulde gegevens.
- 5.4 Wanneer het bij Opdrachtgever beleid is om het aanvangsloon mede te bepalen op basis van werkervaring, dan geldt dit beleid ook voor de Flexkracht. Derhalve dient Opdrachtgever, indien dit beleid is, de juiste informatie te verstrekken met betrekking tot de inschaling, waarbij onder andere rekening dient te worden gehouden met opleidingen, werkervaring en competenties. Ook bij terugkeer van de Flexkracht bij dezelfde Opdrachtgever, dan wel bij een opdrachtgever in hetzelfde cao-gebied in een nagenoeg gelijke functie, of bij opvolgend werkgeverschap, zal bij inschaling uitgegaan worden van de eerdere inschaling. Bij terugkeer binnen 9 maanden wordt ook een tredeverhoging toegekend, indien er in deze onderbrekingsperiode een dergelijke verhoging zou zijn toegekend en de Flexkracht deze niet heeft gekregen vanwege deze onderbreking.

- 5.5 Wanneer Opdrachtgever geen rekening houdt met voor de functie relevante werkervaring, zoals in 5.4 omschreven, dan dient er bij de Flexkracht toch rekening te worden gehouden met relevante werkervaring en kan de Flexkracht niet worden ingeschaald in de laagste trede van de van toepassing zijnde functieschaal. In overleg met de Flexkracht zal, rekeninghoudende met de voor de functie relevante werkervaring, door Opdrachtgever een passende inschaling worden vastgesteld.
- 5.6 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste inschaling van de Flexkracht op basis van relevante werkervaring conform artikel 5.4 en artikel 5.5 van deze Algemene Voorwaarden. Opdrachtgever zal bij de inschaling van Flexkracht een onderbouwing aan YoungCapital verstrekken, waaruit volgt dat rekening is gehouden met de relevante werkervaring bij inschaling van de Flexkracht.
- 5.7 Periodieken worden op dezelfde wijze als bij Opdrachtgever aan de Flexkracht toegekend, waarbij ook rekening gehouden dient te worden met eerder opgedane relevante werkervaring bij vorige opdrachtgevers in (nagenoeg) dezelfde functie. Indien de periodiek afhankelijk is van de beoordeling van de Flexkracht, dan krijgt de Flexkracht, conform de CAO, deze periodiek altijd toegekend, tenzij Opdrachtgever kan aantonen dat Flexkracht volgens de regels en procedures bij de Opdrachtgever geen periodiek zou hebben ontvangen. Opdrachtgever dient derhalve tijdig een beoordeling te geven aan de Flexkracht en tijdig hiervan een afschrift te verstrekken aan YoungCapital. Bij geen of geen tijdige beoordeling, of afschrift hiervan aan YoungCapital, zal de Flexkracht een periodieke verhoging ontvangen die aantoonbaar het meest gangbaar is bij Opdrachtgever.
- 5.8 Indien vereist zal YoungCapital de Flexkracht (al dan niet uit dienst) in de navolgende gevallen, al dan niet met terugwerkende kracht, nabetalen en/of compenseren:
- a) Indien de Flexkracht niet correct is uitbetaald ten gevolge van onjuist, onvolledig, niet tijdig of niet verstrekken van de door YoungCapital gevraagde of gewijzigde informatie omtrent de Beloning (zoals uitgevraagd door YoungCapital) van de Opdrachtgever door Opdrachtgever;
 - b) Indien de Flexkracht onjuist is ingeschaald;
 - c) Indien sprake is van loonsverhogingen met terugwerkende kracht, waarbij loonsverhogingen in ieder geval vanaf hetzelfde tijdstip en met dezelfde omvang als bij Opdrachtgever dienen te worden doorgevoerd;
 - d) Indien sprake is van een andere omstandigheid waardoor Flexkracht niet conform de geldende Beloning (Hoofdstuk 4 CAO) is betaald;
 - e) Indien Flexkracht anderszins recht heeft op een (na)betaling en/of compensatie.
- Het hiermee gemoeide bedrag (inclusief omrekenfactor, wettelijke verhoging, wettelijke rente en eventuele extra kosten, waaronder eventuele brutering) zal worden doorgefactureerd aan Opdrachtgever. Opdrachtgever stem hier door acceptatie van deze voorwaarden op voorhand mee in.
- 5.9 Het door Opdrachtgever aan YoungCapital verschuldigde Opdrachtgeverstarief wordt berekend over de uren en, indien van toepassing, het bedrag waarop YoungCapital op grond van de Opdracht/Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Indien geen garantie-uren zijn overeengekomen, wordt het Opdrachtgeverstarief in principe berekend over de door de Flexkracht daadwerkelijk gewerkte uren. Indien garantie-uren zijn overeengekomen, worden de door Opdrachtgever in de Opdracht gegarandeerde (overeengekomen) uren in rekening gebracht, ongeacht of deze zijn gewerkt (behoudens vakantie en ziekte), tenzij anders overeengekomen. Uren die een Flexkracht niet kan of mag werken door toedoen van de Opdrachtgever, in de ruimste zin des woords, zullen te allen tijde worden doorbelast aan Opdrachtgever, hieronder vallen in elk geval ook uren welke op grond van artikel 8 dienen te worden uitgekeerd aan de Flexkracht. In aanvulling op het Opdrachtgeverstarief worden de van toepassing zijnde toeslagen, adv, de kostenvergoedingen en andere vergoedingen die YoungCapital verschuldigd is, inclusief werkgeverslasten ten aanzien van de Flexkracht (ook wel: aanvullende kosten) en eventuele extra kosten (voor bijvoorbeeld bruteringen) doorbelast aan Opdrachtgever. Over het Opdrachtgeverstarief, adv, de toeslagen en kostenvergoedingen en eventuele andere vergoedingen wordt btw in rekening gebracht. Over beloningselementen die niet genoemd staan in de offerte, het tarievenblad of de mantelovereenkomst of anderszins vermeld zijn, wordt eveneens een omrekenfactor gehanteerd. Deze factor is gelijk aan de omrekenfactor over een normaal/regulier uur. Op het moment dat de flexkracht overgaat van fase A waar geen gegarandeerde uren zijn overeengekomen op garantie-uren, dan zullen de betaalvoorwaarden en afspraken over doorbetaling

van uren en alle overige afspraken hieromtrent automatisch wijzigen conform de algemene voorwaarden en/of de mantelovereenkomst/aanvullende afspraken. De overgang van niet-garantieuren naar garantie-uren betekent niet dat er automatisch ook een nieuwe opdrachtbevestiging wordt verstuurd.

- 5.10 Het Opdrachtgeverstarief wordt berekend op basis van de standaard dienstverlening die wordt aangeboden door YoungCapital. Op het moment dat YoungCapital aanvullende diensten levert aan Opdrachtgever (bijvoorbeeld het plannen van Flexkrachten, een uitgebreidere screening of een klantspecifieke marketing campagne), is YoungCapital gerechtigd om hiervoor extra kosten in rekening te brengen. YoungCapital spant zich in om een geschikte Flexkracht te werven en te selecteren om ter beschikking te stellen aan Opdrachtgever om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten voor een afgesproken periode. De standaard dienstverlening bestaat uit: Kennismaking & het bespreken van de vacature met Opdrachtgever, vacature plaatsen op onze website, telefonische screening van de Flexkracht, een selectiegesprek door YoungCapital (1e gesprek), urenadministratie via online uren en import via de YoungCapital klantuploadportal.
- 5.11 Uren die een Flexkracht niet kan of mag werken in verband met onwerkbaar weer zullen te allen tijde worden doorbelast aan Opdrachtgever, ongeacht of een beroep kan worden gedaan op de Regeling Onwerkbaar Weer. Mocht YoungCapital ervoor kiezen een beroep te doen op de Regeling Onwerkbaar Weer, dan zal Opdrachtgever (deels) worden gecompenseerd, indien sprake is van een geslaagd beroep.
- 5.12 YoungCapital is in ieder geval gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief en/of de aanvullende kosten tussentijds aan te passen:
- a. indien de uurbeloning van de Flexkracht wordt verhoogd (op grond van de CAO/Gelijkwaardige Beloning/Beloning) in verband met periodieke verhoging, initiële loonsverhoging, leeftijd of anderszins; en/of om (eenmalige) verplichte bijzondere uitkeringen aan Flexkrachten door te berekenen aan Opdrachtgever;
 - b. indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
 - als gevolg van een wijziging van de CAO of van de CAO van de Opdrachtgever en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of andere van toepassing worden de arbeidsvoorwaarden (de Beloning);
 - als gevolg van de wijzigingen in of waaronder begrepen de wijzigingen in of ten gevolge van de (sociale en fiscale) wet- en regelgeving, de cao of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van verhoging van de (objectieve) kosten in de ruimste zin des woords verbonden aan de uitzendarbeid van de Flexkracht;
 - als gevolg van een stijging in de kosten van YoungCapital in de ruimste zin des woords;
 - c. jaarlijks op 1 januari door een prijsindexering (conform CBS Prijsindex Consumentenprijzen).
 - d. jaarlijks, voor wat betreft alle kostprijs-elementen inclusief marge.
- 5.13 Indien de Flexkracht wordt vervangen door een andere Flexkracht, zal de uurbeloning ten aanzien van die andere Flexkracht opnieuw worden vastgesteld en zal het Opdrachtgeverstarief daaraan worden aangepast.

Artikel 6 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een Flexkracht

- 6.1 Opdrachtgever en aan haar gelieerde ondernemingen zijn uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Flexkracht onder de in dit artikel genoemde voorwaarden. Daar waar in dit artikel wordt verwezen naar de Opdrachtgever, worden eveneens de aan deze Opdrachtgever gelieerde ondernemingen bedoeld.
- 6.2 De Opdrachtgever, die voornemens is een arbeidsverhouding met de Flexkracht aan te gaan, brengt YoungCapital hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens Opdrachtgever aan dit voornemen uitvoering geeft.
- 6.3 Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met een Flexkracht aangaan zolang de Uitzendovereenkomst

tussen de Flexkracht en YoungCapital niet rechtsgeldig is beëindigd.

- 6.4 Indien Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een Flexkracht die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een Opdracht voor Onbepaalde Tijd, vóórdat die Flexkracht – op basis van die Opdracht – 1.500 uren heeft gewerkt, is Opdrachtgever aan YoungCapital een vergoeding exclusief btw verschuldigd ten bedrage van 30% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1.500 uren minus de – op basis van de Opdracht – reeds door die Flexkracht gewerkte uren.
- 6.5 Indien Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een Flexkracht die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een Opdracht voor Bepaalde Tijd, is Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 30% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/overuren) over de resterende duur van de Opdracht of – ingeval van een Opdracht die tussentijds opzegbaar is – over de niet in acht genomen opzegtermijn, met dien verstande dat Opdrachtgever altijd ten minste de in lid 4 bedoelde vergoeding exclusief btw is verschuldigd.
- 6.6 Indien Opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 5 bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een Flexkracht, eindigt de Opdracht tussen Opdrachtgever en YoungCapital met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
- 6.7 Indien Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Flexkracht binnen zes maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Opdracht voor Bepaalde of Onbepaalde Tijd) aan Opdrachtgever is geëindigd, is hij de in lid 4 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat Opdrachtgever de Flexkracht hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Flexkracht – rechtstreeks of via derden – bij Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
- 6.8 Indien een (potentiële) Opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van YoungCapital in contact is gekomen met een (aspirant-)Flexkracht, bijvoorbeeld doordat deze door YoungCapital aan hem is voorgesteld, en die (potentiële) Opdrachtgever binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen, een arbeidsverhouding met die (aspirant-)Flexkracht aangaat zonder dat de Terbeschikkingstelling tot stand komt, is die (potentiële) Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 30% van het Opdrachtgeverstarief dat voor de betrokken Flexkracht van toepassing zou zijn geweest indien de Terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen, over 1.500 uren. Dit geldt tevens indien de (aspirant-) Flexkracht via een derde aan de (potentiële) Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.
- 6.9 Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Flexkracht verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van Opdracht door Opdrachtgever met de Flexkracht al dan niet voor hetzelfde werk;
 - het aanstellen van de Flexkracht als ambtenaar al dan niet voor hetzelfde werk;
 - het ter beschikking laten stellen van de betreffende Flexkracht aan Opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere Uitzendonderneming/payrollonderneming) al dan niet voor hetzelfde werk;
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Flexkracht met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden, dan wel dat de één een dochtermaatschappij is van de ander.
- 6.10 Het is uitsluitend toegestaan om een arbeidsverhouding aan te gaan met een Flexkracht na 1.500 uur indien Opdrachtgever zelf de werkgever wordt van de Flexkracht. Indien Opdrachtgever op zijn beurt de Flexkracht wederom op de payroll van een derde zet, dan geldt een overnametermijn van 2.500 uur.

Artikel 7 Opschorting Tewerkstelling Flexkrachten

- 7.1 Indien Opdrachtgever niet aan zijn betalingsverplichtingen jegens YoungCapital voldoet, is YoungCapital gerechtigd om na een schriftelijke sommatie tot betaling de Opdracht op te schorten. Opdrachtgever is ook gedurende deze periode van opschorting gehouden het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand en dergelijke) krachtens de Opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal

(over)uren. Aan Opdrachtgever zal dan ook een rentefactuur worden verstuurd die Opdrachtgever verplicht is te betalen. YoungCapital kan niet garanderen dat Opdrachtgever dezelfde Flexkracht ter beschikking krijgt gesteld op het moment dat Opdrachtgever weer aan de betalingsverplichtingen voldoet.

- 7.2 YoungCapital is tevens gerechtigd elke (alle) Opdracht(en) bij de betreffende Opdrachtgever met onmiddellijke ingang te beëindigen, indien Opdrachtgever ten aanzien van enige factuur in verzuim is conform het gestelde in artikel 13.7. YoungCapital kan nimmer aansprakelijk worden gesteld voor schade die het gevolg is van het niet (tijdig) leveren van Flexkrachten, dan wel het eenzijdig beëindigen van de Opdracht op grond van dit artikel.
- 7.3 Vorderingen die ontstaan ten gevolge van onmiddellijke beëindiging op grond van artikel 7.2, zijn onmiddellijk opeisbaar zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

Artikel 8 Bijzondere minimale betalingsverplichting

- 8.1 Indien een Flexkracht op basis van artikel 7:628a BW recht heeft op doorbetaling van opgeroepen, maar niet of deels gewerkte uren, zullen deze uren aan de Flexkracht worden uitbetaald en doorgefactureerd aan opdrachtgever als gewerkte uren. Ook heeft een Flexkracht mogelijk (daarnaast) op grond van artikelen 8.2 of 8.3 recht op doorbetaling van overeengekomen of reeds ingeplande en/of gewijzigde uren.
- 8.2 De Opdrachtgever die wel een urengarantie heeft afgegeven, is verplicht de in de Opdracht overeengekomen uren te betalen, ongeacht of de Flexkracht deze uren heeft gewerkt. Dit geldt niet voor uren die in verband met ziekte of vakantie niet worden gewerkt, aangezien die voor rekening van YoungCapital komen.
- 8.3 Indien de Flexkracht werkzaam is op basis van een oproepovereenkomst of indien sprake is van een onvoorspelbaar werkpatroon in de zin van artikel 7:628b BW kan Opdrachtgever de oproep en/of het rooster uiterlijk 5 dagen voor aanvang van de werkdag waartegen is opgeroepen kosteloos intrekken of wijzigen. Dit laat onverlet het gestelde in artikel 8.2. Onder “dagen” wordt voor de uitleg van dit artikel verstaan werkdagen niet zijnde een zaterdag, zondag of officiële feestdag. Indien YoungCapital is gehouden om de oproep of de ingeroosterde uren aan Flexkracht uit te betalen (al dan niet met terugwerkende kracht), dan zullen de uren en kosten (al dan niet met terugwerkende kracht en inclusief eventuele wettelijke rente en verhoging) -inclusief toeslagen en overige emolumenten die de Flexkracht zou hebben ontvangen indien hij zou hebben gewerkt-, in afwijking van artikel 8 lid 1, tegen het Opdrachtgeverstarief worden doorgefactureerd aan Opdrachtgever.
- 8.4 Wanneer artikel 8.3 van toepassing is, zal Opdrachtgever op verzoek van YoungCapital roosters en planningen verstrekken van de desbetreffende Flexkracht, waaruit volgt wanneer de Flexkracht is opgeroepen, of en wanneer de oproep is gewijzigd en wat de exacte omvang van de oproep en/of de wijziging is (geweest). Indien Opdrachtgever niet kan voorzien in het bewijs met betrekking tot voorgaande, dan zullen eventueel door de Flexkracht geclaimde uren of loon worden uitbetaald en zullen de kosten (al dan niet met terugwerkende kracht en inclusief eventuele wettelijke rente en verhoging) -inclusief toeslagen en overige emolumenten die de Flexkracht zou hebben ontvangen indien hij zou hebben gewerkt- die hieruit voortvloeien worden doorgefactureerd aan Opdrachtgever. Voorgaande geldt uiteraard niet indien YoungCapital zelf volledig verantwoordelijk is voor de roosters en de planningen en Opdrachtgever daarop geen invloed kan uitoefenen.
- 8.5 YoungCapital is niet verantwoordelijk of aansprakelijk indien een Flexkracht niet op komt dagen.
- 8.6 Steeds als de Flexkracht 12 maanden in dienst is en op dat moment een oproepovereenkomst heeft, is YoungCapital verplicht de Flexkracht een aanbod te doen voor een vaste arbeidsomvang van het gemiddelde aantal uren van de afgelopen 12 maanden. Indien de Flexkracht dit aanbod accepteert, zal de Opdracht vanaf dat moment geacht te zijn aangegaan onder het aantal garantie-uren dat in het aanbod staat opgenomen. De uren die hieruit voortvloeien zullen derhalve automatisch worden doorgefactureerd aan Opdrachtgever.

Artikel 9 Arbeidsduur, Scholing en werktijden

- 9.1 De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de Flexkracht zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij bij de Opdracht anders is overeengekomen. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de Flexkracht zullen niet meer, respectievelijk niet minder belopen dan rechtens bij Opdrachtgever is toegestaan. Opdrachtgever staat ervoor in dat de arbeidsduur, het aantal arbeidsuren en de rust- en werktijden van de Flexkracht voldoen aan de wettelijke vereisten, waaronder de arbeidstijdenwet. Opdrachtgever ziet erop toe dat de Flexkracht de toegestane werktijden en/of arbeidsuren en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 9.2 Indien conform regelgeving en/of jurisprudentie sprake is van overwerk uitgevoerd door flexkracht of indien een ander beloningscomponent van toepassing is welke niet (juist) is gecommuniceerd door en/of niet juist is opgenomen in de beloningsregeling van Opdrachtgever en Opdrachtgever hanteert een (overwerk)toeslag of vergoeding, dan zal YoungCapital deze toeslag of vergoeding ook aan Flexkracht uitkeren en conform artikel 5 doorfactureren aan Opdrachtgever, ongeacht hetgeen hierover staat opgenomen in de cao/beloningsregeling van Opdrachtgever.
- 9.3 Indien er geen vaste arbeidstijden overeen zijn gekomen met de Flexkracht, dan wordt de Flexkracht (conform de CAO) in de gelegenheid gesteld om zijn beschikbaarheid op te geven. Deze beschikbaarheid is leidend voor het roosteren en kan enkel met toestemming van de Flexkracht worden aangepast. Opdrachtgever zal de Flexkracht enkel inzetten/inroosteren conform deze regeling en zal bij afwijking de instemming schriftelijk vastleggen en verstrekken aan YoungCapital.
- 9.4 Opdrachtgever kan de Flexkracht (of YoungCapital) niet verplichten om meer beschikbaar te zijn dan op grond van de op de Opdrachtbevestiging overeengekomen arbeidsduur redelijkerwijs te rechtvaardigen valt. Afwijking is enkel mogelijk met instemming van de Flexkracht. Opdrachtgever dient deze instemming schriftelijk vast te leggen en te verstrekken aan YoungCapital.
- 9.5 Opdrachtgever is verplicht om bij het aangaan van de Opdracht, tenzij dat bij het aangaan van de Opdracht niet voorzienbaar was, steeds zo spoedig mogelijk YoungCapital in te lichten omtrent de bedrijfssluitingen van Opdrachtgever en collectief verplichte vrije dagen. Opdrachtgever is verplicht YoungCapital zo tijdig in te lichten dat YoungCapital dit zo veel mogelijk kan inpassen in de rechtsverhouding met de Flexkracht.

Indien de bedrijfssluiting niet is gemeld en de Flexkracht niet kan werken i.v.m. de bedrijfssluiting, dan is Opdrachtgever verplicht het Opdrachtgeverstarief door te betalen indien YoungCapital aan de Flexkracht het loon verschuldigd is.

Flexkrachten hebben recht op vakantiedagen, bijzonder verlof, etc. Dit zal zo veel mogelijk in overleg met Opdrachtgever worden ingepland en dient in lijn te zijn met de Gelijkwaardige Beloning.

- 9.6 Opdrachtgever is verplicht om vóór aanvang van de werkzaamheden van de Flexkracht, of zo spoedig mogelijk nadat duidelijk wordt deze verplichting bestaat of gaat bestaan, YoungCapital in te lichten of sprake is van een verplichting om de Flexkracht kosteloze scholing aan te bieden conform artikel 7:611a BW. Voor de toepassing van artikel 7:611a BW wordt de Flexkracht gelijk gesteld met de verplichting die op grond van dit artikel ook geldt voor de eigen medewerkers van Opdrachtgever. Opdrachtgever zal YoungCapital in ieder geval informeren over de vraag of sprake is van verplichte scholing op grond van de wet of cao en of de scholing noodzakelijk is om het werk uit te voeren. Daarnaast zal Opdrachtgever voorzien in informatie met betrekking tot de opleiding en de uren die zijn vastgesteld voor het volgen van de opleiding.
- 9.7 Indien artikel 9.6 van toepassing is heeft de Flexkracht recht op kosteloze scholing, wordt de opleidingstijd gezien als werktijd en dient de opleiding zo veel mogelijk tijdens werktijd plaats te vinden. Alle hieruit voortvloeiende kosten zullen worden doorgefactureerd aan Opdrachtgever. Hieruit voortvloeiende kosten zijn onder andere kosten die moeten worden gemaakt ivm het volgen van de

scholing, zoals reiskosten, boeken en ander studiemateriaal, examengelden en loonkosten. Indien achteraf blijkt dat er toch kosteloze scholing aangeboden had moeten worden aan de Flexkracht, dan zullen de kosten en uren, welke verschuldigd zijn op grond van artikel 7:611a BW of anderszins, verband houdend met deze aanspraak, alsnog worden doorgefactureerd aan de Opdrachtgever.

- 9.8 Indien de Flexkracht voor de uitvoering van de Opdracht (anderszins) specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft, welke niet vallen onder artikel 7:611a BW, worden de uren die de Flexkracht hieraan besteedt, als gewerkte uren in rekening gebracht aan Opdrachtgever, tenzij dit anders wordt overeengekomen.
- 9.9 Opdrachtgever zal aan de YoungCapital alle schade (inclusief overige kosten) vergoeden die YoungCapital lijdt in verband met niet naleving van dit artikel.
- 9.10 Opdrachtgever vrijwaart YoungCapital voor alle op dit artikel gebaseerde vorderingen of aanspraken van de Flexkracht of derden.

Artikel 10 Terbeschikkingstelling en selectie

- 10.1 Opdrachtgever verstrekt aan YoungCapital nauwgezet inlichtingen aangaande functie, arbeidstijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden betrekking hebbende op de Flexkracht, alsmede aangaande de beoogde looptijd van de Opdracht. YoungCapital stelt op basis van deze door Opdrachtgever verstrekte inlichtingen een of meerdere Flexkrachten voor. YoungCapital stelt de Flexkrachten voor en Opdrachtgever is geheel vrij in de keuze van de Flexkracht die inzake de Opdracht ter beschikking wordt gesteld.

Artikel 11 Goede uitoefening van leiding en toezicht; goed opdrachtgeverschap

- 11.1 Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Flexkracht bij de uitoefening van de leiding en het toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
- 11.2 Indien voor het verrichten van werkzaamheden hulpmiddelen nodig zijn (bijvoorbeeld voor veilig en gezond werken), dan worden deze hulpmiddelen door of namens de opdrachtgever onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij Opdrachtgever verstrekt aan de Flexkracht. De hiermee gemoeide kosten zijn voor rekening van Opdrachtgever.
- 11.3 Tenzij anders schriftelijk overeengekomen, is het Opdrachtgever niet toegestaan de Flexkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde (de eindklant) verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening aan een derde wordt mede verstaan doorlening aan een (rechts)persoon waarmee Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden, zoals bedoeld in artikel 7:691 lid 6 BW.
- 11.4 Ingeval van doorlening heeft de Flexkracht recht op de Gelijkwaardige Beloning welke van toepassing is bij de eindklant. Opdrachtgever draagt de verantwoordelijkheid, conform artikel 5 om de juiste informatie over de Gelijkwaardige Beloning aan YoungCapital te verstrekken. Wanneer sprake is van doorlening staat Opdrachtgever in voor de naleving van deze Algemene Voorwaarden. Opdrachtgever vrijwaart YoungCapital te allen tijde voor enige aanspraak van de Flexkracht en de eindklant.
- 11.5 Opdrachtgever kan de Flexkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij de Opdracht en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien YoungCapital daarmee vooraf schriftelijk heeft ingestemd. Aan die instemming kunnen voorwaarden worden verbonden. Wijzigingen in functie en/of verantwoordelijkheid dienen derhalve te worden geaccordeerd door YoungCapital. Wijzigingen kunnen gevolgen hebben voor het tarief.
- 11.6 Tewerkstelling van de Flexkracht in het buitenland is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van Opdrachtgever en voor bepaalde tijd en indien dit al bij de Opdracht schriftelijk is overeengekomen met YoungCapital en de Flexkracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd. Dit geldt

tevens voor thuiswerken in het buitenland en in het geval van een grensarbeider. Opdrachtgever zal zorg dragen voor o.a. visa, verzekeringen en overige voor de Uitzending benodigde zaken en kosten daaromtrent. Opdrachtgever vrijwaart YoungCapital voor elke aansprakelijkheid voortvloeiend uit een Terbeschikkingstelling in het buitenland.

- 11.7 Opdrachtgever zal aan de Flexkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgedaan.
- 11.8 YoungCapital is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schades en/of verliezen aan Opdrachtgever, derden, dan wel aan de Flexkrachten zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de Flexkracht. YoungCapital is tevens niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Flexkracht.
- 11.9 YoungCapital is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die de Flexkrachten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van die Opdrachtgever of derden.
- 11.10 Opdrachtgever vrijwaart YoungCapital voor elke aansprakelijkheid van YoungCapital ten aanzien van dit artikel.
- 11.11 Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel.

Artikel 12 Garantie veiligheid en vrijwaring

- 12.1 Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 12.2 Opdrachtgever zal de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de Flexkracht werkzaamheden laat verrichten, zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten van de werkzaamheden van de Flexkracht zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Flexkracht bij het verrichten van zijn werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de werking van art. 7:658 BW (in het bijzonder art. 7:658 lid 4 BW), alsmede met de verplichtingen die voor hem uitvloeien uit de Arbeidsomstandighedenwet en daarmee samenhangende regelgeving ten opzichte van de Flexkrachten.
- 12.3 Opdrachtgever zal aan YoungCapital en ook aan de Flexkracht voor aanvang van de uitzendarbeid informatie verstrekken over de van de Flexkracht verlangde beroepskwalificatie, alsmede een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. Opdrachtgever geeft de Flexkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).
- 12.4 Indien de Flexkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt (art. 7:658 BW), zal Opdrachtgever, indien en voor zover de wet dit voorschrijft, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan direct een rapport wordt opgemaakt. In dit rapport zal de toedracht van het ongeval zodanig worden vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte. Opdrachtgever brengt YoungCapital zo spoedig mogelijk op de hoogte van een eventueel bedrijfsongeval of van een beroepsziekte en verstrekt aan YoungCapital een afschrift van het rapport.
- 12.5 Indien de Flexkracht overlijdt of (ernstig en blijvend) letsel oploopt, zal de Opdrachtgever met inachtneming van het bepaalde in artikel 6:107 tot en met 6:108 BW de schade vergoeden aan de in deze artikelen bedoelde persoon of personen.

- 12.6 Opdrachtgever zal aan de Flexkracht alle schade vergoeden die de Flexkracht in het kader van de uitoefening van de werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of YoungCapital daarvoor aansprakelijk is.
- 12.7 Opdrachtgever vrijwaart YoungCapital voor alle op dit artikel gebaseerde vorderingen of aanspraken van de Flexkracht of derden.
- 12.8 Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van YoungCapital verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.
- 12.9 Opdrachtgever zal aan YoungCapital de schade, die het gevolg is van of samenhangt met het bedrijfsongeval of de beroepsziekte, vergoeden aan YoungCapital. Hieronder wordt onder andere doch niet uitsluitend verstaan de loondoorbetaling bij ziekte in de zin van artikel 7:629 BW en het door ziekte geleden inkomensverlies.

Artikel 13 Tijdsverantwoording en Facturatie

- 13.1 Facturatie vindt plaats op basis van de met Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdsverantwoording en voorts op basis van hetgeen in de Opdracht, bij overeenkomst of deze voorwaarden is bepaald. Tenzij anders overeengekomen, geschiedt de tijdsverantwoording door middel van de door Opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde tijdsverantwoordingsformulieren ofwel via YoungCapital's online tijdsverantwoordings- systeem (hierna tezamen: 'tijdsverantwoording') door Opdrachtgever geaccordeerde uren. Opdrachtgever en YoungCapital kunnen overeenkomen dat de tijdsverantwoording op een andere wijze geschiedt.
- 13.2 Opdrachtgever ziet erop toe en garandeert door ondertekening of online accordering, dat op de tijdsverantwoording het juiste aantal gewerkte uren en overuren, alsmede alle overige informatie, duidelijk is vermeld en dat eventuele werkelijk gemaakte (on)kosten naar waarheid zijn ingevuld.
- 13.3 Opdrachtgever dient aan te kunnen tonen hoe veel uren er door de Flexkracht zijn gewerkt. Indien sprake is van een oproepovereenkomst dient Opdrachtgever tevens aan te kunnen tonen op welk moment de Flexkracht is opgeroepen, of een rooster/oproep nog is gewijzigd binnen 4 dagen voor aanvang van de werkdag, tenzij hierover schriftelijk andere afspraken zijn gemaakt.
- 13.4 Bij verschil tussen het bij YoungCapital ingeleverde tijdsverantwoordingsformulier en het door Opdrachtgever daarvan behouden afschrift geldt het bij YoungCapital ingeleverde werkbriefje voor de afrekening opgenomen in de nota als volledig bewijs, tenzij Opdrachtgever de onjuistheid hiervan aan kan tonen en dit binnen zeven kalenderdagen na het ondertekenen van het tijdsverantwoordingsformulier bij YoungCapital schriftelijk kenbaar maakt. Online door Opdrachtgever geaccordeerde uren gelden te allen tijde als volledig bewijs.
- 13.5 Indien de Flexkracht de tijdsverantwoording van Opdrachtgever betwist of indien de door de Flexkracht gewerkte en ingediende uren niet binnen 14 kalenderdagen worden geaccordeerd is YoungCapital gerechtigd om de gewerkte uren te stellen op het door de Flexkracht opgegeven aantal, tenzij Opdrachtgever kan bewijzen dat de opgave van het aantal gewerkte uren door de Flexkracht onjuist is en YoungCapital tijdig over de bewijzen kan beschikken en deze onverkort in en buiten rechte mag gebruiken.
- 13.6 Ongeacht de wijze van tijdsverantwoording is Opdrachtgever gehouden tot betaling van de uren, indien die door Opdrachtgever zijn geaccordeerd. Uitsluitend Opdrachtgever kan immers de juistheid van de gewerkte uren controleren. Onjuistheden die desondanks door Opdrachtgever zijn goedgekeurd, komen derhalve voor rekening van Opdrachtgever.
- 13.7 Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door YoungCapital ingediende nota binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is

Opdrachtgever vanaf dat moment zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan Opdrachtgever niet toegestaan.

- 13.8 Alle onder YoungCapital Holding B.V. ressorterende vennootschappen zijn inningsbevoegd en elke der genoemde vennootschappen is vrij om de vorderingen die zij hebben op Opdrachtgevers, te cederen, verpanden of ter incassering over te dragen. Opdrachtgever betaalt in dat geval bevrijdend. Indien YoungCapital het noodzakelijk acht om in het kader van haar bedrijfsvoering vorderingen op Opdrachtgevers te cederen, over te dragen of in zekerheid te geven aan derden, dan verleent Opdrachtgever bij voorbaat toestemming hiervoor. Opdrachtgever verbindt zich tot het verlenen van alle medewerking die dit eventueel met zich meebrengt.
- 13.9 Reclames betreffende enige nota moeten binnen zeven kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij YoungCapital zijn ingediend. Na deze periode vervalt het reclamerecht van Opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Opdrachtgever. Indien een klacht wordt ingediend, kan Opdrachtgever niettemin geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening. Een en ander laat onverlet het overige gestelde in dit artikel 13. YoungCapital kan aanvullende zekerheden verlangen van haar Opdrachtgever. Dit kan zowel voorafgaand als tijdens een lopende Opdracht.
- 13.10 Alle kosten van inning van de openstaande nota's komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gesteld op minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom exclusief rente met een minimum van € 250,= (tweehonderdvijftig euro) per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door YoungCapital of door de derde die tot ontvangst van de betaling gerechtigd is, wordt ingeroepen, respectievelijk de vordering door YoungCapital of die derde ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Opdrachtgever verschuldigd zijn. Indien de daadwerkelijke kosten hoger zijn dan 15%, is YoungCapital of de derde gerechtigd deze daadwerkelijke kosten in rekening te brengen.
- 13.11 Betalingen strekken telkens tot voldoening van de oudste openstaande facturen, ongeacht aanwijzing van Opdrachtgever tot betaling van welke factuur zij moeten worden toegerekend, en wel in de volgende volgorde: Eerst strekken zij tot voldoening van de kosten voor inning van openstaande facturen op Opdrachtgever. Vervolgens worden betalingen in mindering gebracht op reeds vervallen rentetermijnen. Daarna worden zij in mindering gebracht op de openstaande hoofdsommen en laatstelijk worden betalingen in mindering gebracht op de lopende rentetermijnen.

Artikel 14 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

- 14.1 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, leeftijd of welke grond dan ook, zullen geen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen uitzendarbeid kunnen worden gesteld en evenmin door YoungCapital worden meegewogen. Opdrachtgever zal geen verboden onderscheid maken in welke vorm dan ook, alsmede erop toezien dat discriminatie op de werkvloer wordt voorkomen.
- 14.2 Opdrachtgever vrijwaart YoungCapital voor de eventuele gevolgen van door hem gemaakt ongeoorloofd onderscheid.

Artikel 15 Aansprakelijkheid YoungCapital

- 15.1 YoungCapital is als goed opdrachtnemer gehouden zich in te spannen om de Opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover YoungCapital deze verplichting niet nakomt, is YoungCapital, met inachtneming van het hierna in 15.3 bepaalde, gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van Opdrachtgever, mits Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk één maand na het ontstaan of na het bekend worden van die schade een schriftelijke klacht terzake indient bij YoungCapital en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van YoungCapital.

- 15.2 YoungCapital is, voor zover nodig in afwijking van het bepaalde in het vorige lid, niet aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van onjuiste selectie van een Flexkracht, tenzij Opdrachtgever binnen zeven kalenderdagen na aanvang van de Terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht terzake bij YoungCapital indient en daarbij aantoonst dat de onjuiste selectie het rechtstreekse gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van YoungCapital.
- 15.3 Iedere aansprakelijkheid en/of verplichting van YoungCapital tot vergoeding van schade van Opdrachtgever, uit hoofde van deze Algemene Voorwaarden of uit welke andere hoofde dan ook, is beperkt tot ten hoogste 20% van het Opdrachtgeverstarief dat betreffende die Flexkracht ingevolge de Opdracht van toepassing was over de beoogde duur van de Opdracht met een maximum van dertien weken. Per Opdrachtgever is daarnaast de aansprakelijkheid beperkt tot twee gevallen per boekjaar. Dit maximum komt te vervallen, indien er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van YoungCapital. Aansprakelijkheid van YoungCapital voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
- 15.4 YoungCapital schiet in ieder geval niet tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien:
- a. YoungCapital een aanvraag van Opdrachtgever om een Flexkracht ter beschikking te stellen, niet in behandeling neemt; en/of
 - b. de contacten tussen Opdrachtgever en YoungCapital voorafgaande aan een mogelijke Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van Opdrachtgever om een Flexkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Flexkracht; en/of
 - c. YoungCapital, om welke reden dan ook, een Flexkracht niet of niet langer conform de Opdracht ter beschikking kan stellen; en/of
 - d. Opdrachtgever schade lijdt doordat Opdrachtgever aan de Flexkracht zaken/goederen heeft verstrekt voor de uitvoering van de werkzaamheden, hieronder verstaan: auto, laptop, mobiele telefoon, sleutels, etc. en deze goederen of zaken niet worden geretourneerd dan wel worden beschadigd.

Artikel 16 Wet arbeid vreemdelingen en Identificatie Flexkrachten

- 16.1 De Opdrachtgever aan wie door YoungCapital een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen (hierna: WAV) ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van de WAV, onder meer inhoudende dat Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, bedoeld in artikel 1 van de Wet op de Identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. Opdrachtgever stelt aan de hand van het eerder genoemde document de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. YoungCapital is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 16.2 Indien YoungCapital vanwege een nalaten, handelen of overtreding van Opdrachtgever met een boete wordt geconfronteerd wegens overtreding van de WAV, dan is Opdrachtgever verplicht deze boete en alle daaruit voortvloeiende schade (daaronder tevens, doch niet uitsluitend verstaan juridische kosten) aan YoungCapital te vergoeden.
- 16.3 Opdrachtgever is gehouden elke door YoungCapital ter beschikking gestelde Flexkracht zich voor aanvang van de werkzaamheden te laten identificeren en de terzake voor Opdrachtgever geldende wettelijke verplichtingen na te komen. YoungCapital zal deze verplichting kenbaar maken aan haar Flexkrachten.

Artikel 17 Persoonsgegevens van de Flexkracht

- 17.1 Opdrachtgever zal alle persoonsgegevens van een Flexkracht, die voor en gedurende de Opdracht door YoungCapital kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder uitsluitend verwerken in overeenstemming met geldende privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming. YoungCapital kan derhalve bepaalde informatie nimmer aan Opdrachtgever verstrekken, indien dit strijd oplevert met geldende privacywetgeving.
- 17.2 YoungCapital verleent geen inzage in de gegevens van haar Flexkrachten. Het is derhalve niet mogelijk om YoungCapital te auditen op compliance, en daarbij persoonsgegevens van Flexkrachten in te zien. Dergelijke audits zijn bovendien niet noodzakelijk, gezien YoungCapital reeds op compliance wordt gecontroleerd door middel van ABU, SNA en SNCU audits. In het geval van een vooraf overeengekomen auditmogelijkheid zal YoungCapital slechts inzage kunnen geven in geanonimiseerde documenten.
- 17.3 Opdrachtgever zal voldoen aan zijn informatieplicht jegens Flexkrachten, en Flexkrachten in ieder geval op de hoogte stellen van de categorieën van persoonsgegevens die door Opdrachtgever worden verwerkt, de wijze waarop, wanneer en voor welke doeleinden de gegevens worden verwerkt. Opdrachtgever vrijwaart YoungCapital voor eventuele hieruit voortvloeiende schade of aansprakelijkheid, met inbegrip van boetes.
- 17.4 Daar waar Opdrachtgever eigen verantwoordelijkheid draagt voor de verwerking van persoonsgegevens van Flexkrachten, is Opdrachtgever nadrukkelijk zelf verantwoordelijk voor de naleving van zijn wettelijke verplichtingen in het kader van geldende privacywetgeving. Opdrachtgever vrijwaart YoungCapital voor eventuele hieruit voortvloeiende schade of aansprakelijkheid, met inbegrip van boetes.
- 17.5 Indien noodzakelijk voor YoungCapital om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen op basis van geldende privacywetgeving, verleent Opdrachtgever daartoe volledige medewerking aan YoungCapital, zoals wanneer een Flexkracht een verzoek indient ter uitoefening van zijn of haar recht op verwijdering.

Artikel 18 Geheimhouding

- 18.1 YoungCapital zal op nader verzoek van Opdrachtgever in zijn verhouding met de Flexkracht bedingen dat de Flexkracht volstreekte geheimhouding dient te betrachten omtrent bedrijfs- dan wel andere vertrouwelijke informatie met betrekking tot Opdrachtgever en diens bedrijfsactiviteiten. YoungCapital is echter niet aansprakelijk voor eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Flexkracht.
- 18.2 Het staat Opdrachtgever vrij om de Flexkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert YoungCapital over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan YoungCapital. YoungCapital is geen partij bij deze overeenkomst.
- 18.3 Opdrachtgever is ermee bekend dat eventueel door Opdrachtgever met de Flexkracht gemaakte afspraken, waaronder boeteclausules, nimmer door YoungCapital op de Flexkracht kunnen worden verhaald. Ook is het niet mogelijk om schade door fraude of diefstal, via verrekening door YoungCapital, op de Flexkracht te verhalen.

Artikel 19 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en CAO

- 19.1 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (hierna: WAADI) en zorgt dat flexkrachten toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
- 19.2 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c van de WAADI en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de uitzendkracht, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.

- 19.3 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 WAADI. Het is YoungCapital niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan (het gedeelte van) de onderneming van de Opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De Opdrachtgever zal YoungCapital tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen en voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht op de Flexkracht erop toezien dat artikel 10 WAADI niet wordt overtreden. Opdrachtgever zal derhalve geen opdrachten aan de Flexkracht verstrekken waardoor dit artikel zal worden overtreden, zoals, maar niet beperkt tot, het door Flexkrachten laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.
- 19.4 Op de dienstverlening is (al dan niet indirect) de vigerende CAO van toepassing. Opdrachtgever is gehouden zich als goed Opdrachtgever te gedragen en alle (al dan niet indirect) uit de CAO voortvloeiende verplichtingen na te komen. De uit de CAO voortvloeiende verplichtingen kunnen te allen tijde worden doorgelegd aan Opdrachtgever.
- 19.5 De Flexkracht dient de mogelijkheid te krijgen om deel te nemen aan vakbondsactiviteiten, zonder dat deze wordt belemmerd dan wel benadeeld door zowel YoungCapital als de Opdrachtgever.
- 19.6 Opdrachtgever is aansprakelijk voor schade (inclusief boetes) welke het gevolg zijn van het niet nakomen van dit artikel en zal terzake YoungCapital volledig vrijwaren, dan wel deze schade per ommekeer aan YoungCapital vergoeden.

Artikel 20 Overige

- 20.1 Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden en/of van de daarbij behorende Opdracht niet geldig en/of onverbindend zijn en/of in strijd mochten komen met enige bepaling van dwingend recht, blijven de Algemene Voorwaarden, alsmede de daarbij behorende Opdracht, voor het overige onverminderd van kracht, terwijl voor wat betreft nietige, nietig verklaarde dan wel vernietigbare bepalingen YoungCapital in overleg met Opdrachtgever nieuwe bepalingen zal vaststellen die de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepalingen zoveel mogelijk benaderen.
- 20.2 Op deze Algemene Voorwaarden en de daarbij behorende rechtsverhoudingen, alsmede alle geschillen die daaruit voortvloeien, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 20.3 Alle geschillen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement waarin het hoofdkantoor van YoungCapital is gevestigd, tenzij een dwingendrechtelijk wettelijk voorschrift anders voorschrijft.

Hoofdstuk 2

Bijzondere voorwaarden van toepassing op werving & selectie

Artikel 21 Definities

Als aanvulling op de hiervoor genoemde definities wordt er, indien en voor zover er sprake is van Werving & Selectie, (tevens) verstaan onder:

HONORARIUM	Het door Opdrachtgever aan YoungCapital verschuldigde honorarium.
KANDIDAAT	De door YoungCapital op grond van een Opdracht ten behoeve van Opdrachtgever geworven en geselecteerde natuurlijke persoon.
W&S-OPDRACHT	Het op grond van de door Opdrachtgever verstrekte gegevens zoeken en

benaderen van geschikte kandidaten voor een bij Opdrachtgever te vervullen vacature, dan wel voor bij Opdrachtgever te verrichten werkzaamheden/diensten.

Artikel 22 Honorarium en inhoud van de W&S-Opdracht

- 22.1 Het Honorarium kan bestaan uit hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de Kandidaat aangeboden fulltime jaarsalaris, te vermeerderen met vakantietoeslag. Uitzonderingen kunnen tussen Partijen schriftelijk worden overeengekomen.
- 22.2 Tenzij vooraf schriftelijk anders is overeengekomen, is het Honorarium slechts dan verschuldigd indien de W&S-Opdracht heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst, respectievelijk aanstelling tot ambtenaar, respectievelijk tot een overeenkomst van Opdracht tussen Opdrachtgever en de door YoungCapital geselecteerde Kandidaat. Daar waar in dit Hoofdstuk wordt verwezen naar de Opdrachtgever, worden eveneens de aan deze Opdrachtgever gelieerde ondernemingen bedoeld.
- 22.3 In de W&S-Opdracht worden, voor zover relevant, de duur van de Werving & Selectie, de wijze waarop deze door YoungCapital wordt uitgevoerd en het Honorarium opgenomen.

Artikel 23 Selectie van de Kandidaat

- 23.1 Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of hij een door YoungCapital geselecteerde Kandidaat een overeenkomst zoals genoemd in artikel 22.2 wil aanbieden. YoungCapital is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin van het woord, die direct of indirect is en/of wordt veroorzaakt door de door YoungCapital geleverde Kandidaat.

Artikel 24 Aansprakelijkheid

- 24.1 YoungCapital schiet in ieder geval niet tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien:
- a. YoungCapital een aanvraag van Opdrachtgever tot Werving & Selectie niet in behandeling neemt; en/of
 - b. de contacten tussen Opdrachtgever en YoungCapital voorafgaande aan een mogelijke W&S-Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van Opdrachtgever tot Werving & Selectie, om welke reden dan ook niet leiden tot de daadwerkelijke Werving & Selectie van een Kandidaat.
- 24.2 Het is Opdrachtgever niet toegestaan een door YoungCapital aangeboden/voorgestelde of op enigerlei wijze geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten, al dan niet via derden, binnen zes maanden na het voorstellen van de Kandidaat aan Opdrachtgever onder de W&S-Opdracht in het geval dat Opdrachtgever de Kandidaat tijdens de W&S Opdracht heeft afgewezen/geen (arbeids)overeenkomst heeft aangeboden. In het geval van overtreding of niet nakoming hiervan is Opdrachtgever per Kandidaat een bedrag ter hoogte van € 17.500,- exclusief btw verschuldigd aan YoungCapital. Dit laat onverlet het recht van YoungCapital om volledige schadevergoeding te vorderen.